



AALBORG UNIVERSITET

Juridisk Institut
Fibigerstræde 4
9220 Aalborg
www.law.aau.dk

Joan Yde
Kontorfuldmægtig
jyn@law.aau.dk

Referat

Hermed referat fra mødet i Aftagerpanelet for jurauddannelsen ved Aalborg Universitet,

Tirsdag den 4. juni 2019 kl. 15.00-17.00, Fibigerstræde 4, i lokale 110.

Mødet er indkaldt af Studielederen Liselotte Madsen.

Deltagere: Jan Guldmand Hansen, Peter Larsen, Erling Brandstrup, Henriette Gyldenhof Schilder, Randi Balleby, Line Bune Juhl, Liselotte Madsen og Joan Yde.

Afbud: Finn Bødstrup, Niels Vase, Malene Urup og Anne Marie Svendsen.

Punkt 1

Velkomst

Liselotte bød velkommen i vores nye omgivelser til aftagerne og særligt til de 2 nye medlemmer, hvorefter hvert medlem præsenterede sig.

De nye medlemmer er:

- Henriette Gyldenhof-Schilder, kontorchef i Skatteankestyrelsen
- Randi Balleby, advokat ved Kammeradvokaten/Advokatfirmaet Poul Schmidt

Punkt 2

Generel orientering

Evalueringer

Alle fag bliver evalueret i forhold til tidligere, hvor fag blev udvalgt. Der er sat fokus ind på, at få en højere svarprocent på evalueringerne, som i år er lykkedes med evalueringerne fra foråret 2019. Svarprocenten her er gået fra ca. 18-23% til op til 45% - det er dejligt og vi får meget mere brugbare og repræsentative data vi kan arbejde ud fra.

Nyt studieoptag pr. 1/9-19 på BA.jur

Vi har ansøgt dekanen om, at få lov til at optage 15 studerende mere til studiestart i september med den primære begrundelse, at der er lav ledighed for vores dimittender og at der er et behov på baggrund af, at der er kommet mange nye arbejdspladser til i Nordjylland i forbindelse med udflytningen af de statslige arbejdspladser. De sidste opgjorte tal vi har er fra årgang 14/15 med en ledighedsprocent på 10,1% vs årgang 15/16 med en ledighedsprocent på 5,6%, og det er vores indtryk at den er endnu lavere nu.

Udfordringen ved at optage flere studerende er vores fastlærerdækningen (D-VIP ratio) som ligger lavt i forhold til universitets grænseværdier. Heldigvis har vi en masse meget kvalificeret eksterne undervisere, der yder undervisning af højt kvalitet, så vi håber på forståelse herfor fra ledelsen. Lige nu er vi i en svær økonomisk situation, så det er ikke ukompliceret at skulle ansætte flere faste medarbejdere.



Ansættelser af VIP (siden sidst og fremtidig)

Der har ikke været nogen ansættelser siden sidst pga. den økonomiske situation. Desværre har Professor Søren Sandfelt har sagt op, da han har fået nyt arbejde på CBS.

Arrangement Company Meet´n´Greet til oktober

Sidste år var arrangementet en stor succes og aftagerne er inviteret til at deltage igen i år. Datoen er torsdag d. 3. oktober 2019. Fokus i år vil igen være på Projektorienteret forløb og Matchmaking. Invitation sendes ud snarest

Punkt 3

Ny studieordning for BA.jur.

Liselotte orienterede om arbejdet hidtil og fremlagde udkastet til den nye studieordning. Den formelle grund til at der skal laves en ny studieordning er, at den kun må være 5 år, og vores er 6 år. Udkastet skal være klar til 1. november 2019.

Arbejdsgruppen har bl.a. ved et tidligere møde bedt om input fra aftagerne. Der lægges ikke op til de store revisioner til den nye studieordning, bortset fra, at det foreslås at Forvaltningsret ændres fra 10 til 20 ects og at det foreslås at Markedsret udfases med henblik på, at det fremover kan vælges som specialiseringsfag. Ansættelsesret er sat ind på 7. semester i stedet for et valgfag.

Har I input til relevante fag, færdigheder og kompetencer, som I ønsker de studerende skal have?

Aftagerne foreslog at dele Forvaltningsret op i 2 dele med Forvaltningsret I og II over 2 semestre. Yderligere stillede aftagerne spørgsmål til, om Retsvidenskabsteori behøvedes at fylde 10 ects. Aftagerne var enige om, at uddannelsen skulle handle om grundstenene i jura, og derefter skulle man kunne specialisere sig.

Vedhæftet findes den nuværende studieordning samt udkastet over fagenes placering til den nye studieordning.

Punkt 4

Stort fokus på Problembaseret læring (PBL)

Line Bune Juhl, som er PBL koordinator på Juridisk Institut, orienterede om kravet om implementeringen af PBL på alle uddannelser på AAU, som skal træde i kraft til 2020. Der har været nedsat en arbejdsgruppe som har arbejdet med læringsmålene på Juridisk Institut, som blev præsenteret. Læringsmålene viser de kompetencer de studerende skal have efter endt uddannelse. De 4 overordnede kompetencer vi har lagt vægt på vores uddannelser er:

- Problemløsning og projektarbejde
- Formidling
- Selvstændighed og samarbejde
- Projektstyring

En af de største ændringer for de studerende er, at vi i undervisningen integrerer en såkaldt 7 trins-model, hvor de studerende har mere fokus på selv at finde svarene ved gruppebaseret casearbejde frem for 1 til 1 kommunikation ved forelæsninger. Modellen fremmer de studerendes



selvstændighed i form af, at de selv skal finde løsningerne. Samt at der indføres læring om personlighedstyper og gruppedynamik.

Aftagerne drøftede herefter forholdet om det er problematisk i forhold til gruppearbejde vil fylde for meget frem for den faglige viden. Herunder også særligt vedr. de studerende, der er bange for at gruppen vil hæmme dem i forhold til de jobs, hvor karaktererne vægter højt. Det er ikke meningen, at der skal være gruppearbejde i alle fag, da PBL også handler om mange andre elementer.

Aftagerne drøftede også om disse læringsmål skal ind i alle fagene, hvilket ikke er besluttet endnu. PBL læringsmålene er præsenteret for alle fagansvarlige og de skal så herefter melde tilbage med, hvilket læringsmål der kan passe til deres fag, hvorefter arbejdsgruppen danner sig et overblik på hele uddannelsen. Aftagerne var generelt positivt indstillet overfor læringsmålene og fremhævede elementerne med vigtigheden af fx læring omkring personlighedstyper, som vil modne de studerende og hjælpe dem til, når de står i en ansættelsessamtale mv. Yderligere var de positivt indstillet overfor, at PBL fremmer de studerendes evne til selv at gå i gang med at finde løsningerne fremfor at få dem præsenteret. Der var også drøftelser omkring vigtigheden af en god formidling til de studerende og aftagerne om hvad PBL egentlig er.

Vedhæftet findes folderen om PBL på AAU samt læringsmålene for PBL på Juridisk Institut.

Punkt 5

Kompetenceudvikling af VIP og D-VIP

Liselotte orienterede om vores kompetenceudvikling i form af pædagogisk opkvalificering af undervisere, hvor fokus i år bliver PBL og implementeringen af læringsmålene i undervisningen samt ændring af undervisningsmetoden med bla. 7 trins-modellen.

Punkt 6

Eventuelt

Næste møde finder sted i november måned og der sendes snarest en dato ud herfor.

Samtykkeerklæring blev udleveret og udfyldt af de deltagende medlemmer. Erklæring udfyldes i forbindelse med GDPR, da der på Juridisk Instituts hjemmeside fremgår navn, stilling og arbejdssted for panelet.

Se siden her: <https://www.law.aau.dk/uddannelser/jura/aftagerpanel/>

Erklæringen er vedhæftet og denne bedes udfyldes af de medlemmer som ikke deltog og sendes retur til Joan Yde.
