



REFERAT

Hermed referat fra mødet i Aftagerpanelet for jurauddannelsen ved Aalborg Universitet, **onsdag den 7. november 2018 kl. 15.00-17.00**, Niels Jernes Vej 6B, i lokale 1.02. Mødet er indkaldt af Studieleder/Studienævnformand Liselotte Madsen.

Deltagere: Anne Marie Svendsen, Vibeke Bak Christensen (suppleant for Eva Skov), Charlotte Buus Kjær (suppleant for Erling Brandstrup), Peter Larsen, Liselotte Madsen og Joan Yde.

Afbud: Niels Vase, Finn Bødstrup, Malene Urup, Claus Holstein, Line Bune Juhl og Jan Guldmand Hansen.

Punkt 1 Velkomst ved Studieleder/Studienævnformand Liselotte Madsen

Liselotte bød velkommen til aftagerne, hvorefter hvert medlem kort præsenterede sig. Eva Skov, Afdelingschef i Skatteankestyrelsen er nyt medlem som desværre ikke kunne deltage i dag.

Punkt 2 Generel orientering ved Studieleder/Studienævnformand Liselotte Madsen

Færdige kandidater fra sommeren 2018 (antal + beskæftigelse)

Generelt går det godt på uddannelserne HA.jur og Cand.jur. Vores studerende får gode karakterer og bliver færdige til tiden.

I sommeren 2018 havde vi 91 færdige jurister og 50 færdige erhvervsjurister, hvilket er der højeste tal indtil nu.

Det er vores opfattelse, at langt de fleste studerende er kommet i arbejde efter afslutning af deres uddannelse.

Evalueringer fra foråret 2018

Vi evaluerer på alle fag, men det er desværre svært at få de studerende til at svare på evalueringerne. Vi har øget fokus på dette.

Ud fra de evalueringer vi har fået fra de studerende, ser det generelt rigtig fint ud. Vi arbejder løbende med at revitalisere undervisningsformer og eksamensformer og faget Selskabsret er et eksempel på dette, da kurset blev lavet om undervisningsmæssigt med e-learning og gruppearbejde og på selve eksamensformen. Studienævnet bakker op om, at vi fortsætter med nye undervisningsformer som fx e-learning.

Aftagerpanelet synes det lød fornuftigt med både e-learning og gruppearbejde, som de fandt relevant på arbejdsmarkedet.



Studieoptaget pr. 1/9-18 på BA.jur (og studieoptaget i fremtiden)

Vi har optaget 115 på bacheloren pr. 1/9-18 med et gennemsnit på 9,7. Vi vil gerne optage 130 studerende til næste år på baggrund af efterspørgsel ved bla. udflytningen af statslige arbejdspladser. Aftagerpanelet synes det er en god ide at sætte optaget op. Der er plads til flere kandidater med alle de nye arbejdspladser i Jylland, og de oplever at man skal være hurtig for at rekruttere nye medarbejdere.

Vi ville gerne havde sat et adgangskrav på 4 i dansk, men det blev desværre ikke godkendt. Vi arbejder stadig på at få indsat et krav, også for at blive sidestillet med de andre universiteter.

Aftagerpanelet bakker op om at det skriftlige produkt er yderst vigtigt, og beretter om, at de som arbejdsgiver kan genkende, at der bruges mange ressourcer på at oplære nye medarbejdere til at kunne formulere sig skriftligt.

De foreslår, at vi får øget fokus på, at f.eks. øvelsesopgaver bliver kvalitetssikret, sådan at de studerende får ekstra feedback på deres sprog og formuleringer. Det er noget, uddannelserne arbejder på i forvejen, men det blev aftalt, at vi vil drøfte det igen med underviserne.

Revidering af retningslinjer for bachelorprojekter og kandidatspecialer

Der er på hele AAU øget fokus på PBL og i den forbindelse også gruppearbejdet og aftagerpanelet blev orienteret om, at det er besluttet i Studienævnet at en bachelorgruppe skal bestå af 4 studerende. De kan dog godt skrive individuelt også jf. eksamensbekendtgørelsen.

Aftagerpanelet synes generelt, at det er godt at arbejde i grupper, men oplever, at nyansatte er meget lidt opmærksomme på deres personlighedsprofil. De opfordrer studierne til, at have mere fokus på den studerendes bidrag til gruppearbejdet og gruppedynamik for at give den enkelte studerende forståelse for, hvilken rolle han/hun har og hvordan man supplerer hinanden i grupper mv.

Liselotte spurgte, om aftagerne havde en holdning til om et speciale skal laves i grupper eller individuelt.

Aftagerne lagde ikke vægt på om specialet var skrevet alene eller i en gruppe, de lagde mere vægt på valg af emnet.

Ny eksamensform på EU-ret, 4. semester (fra skriftlig til projekteksamen)

Vi har indført projekteksamen og undervisningen er lavet om med gruppe- og klyngevejledning bla. for at imødekomme det øgede PBL fokus.

Ansættelser af VIP (siden sidst og fremtidig)

Vi har fået ansat 2 nye ph.d. studerende; Kicki Damtoft som skriver om "Socialrådgiveren som rets anvender på børneområdet" og Lærke Fosgaard som skriver om "Internationalization of private law from a Danish point of view".

Yderligere har vi ansat Gitte Slotved som studielektor i Forvaltningsret.



Company Meet´n´Greet – i år en succes ☺

Arrangementet blev afholdt tirsdag d. 9/10-18 og det var en stor succes i år. Der blev øget fokus herpå bl.a. med hjælp fra Facebook. Der var 11 virksomheder der deltog og der var 3 forskellige indlæg; 2 medarbejdere fra Nordjyllands politi, 2 medarbejdere fra United Tax Network samt oplæg fra en tidligere studerende om matchmaking. Vi gentager arrangementet til næste år.

De deltagere fra aftagerpanelet, der havde deltaget i arrangementet udtrykte stor tilfredshed med det.

Punkt 3 Ny studieordning for BA.jur.?

Der skal laves en ny studieordning og der nedsættes et internt arbejdsudvalg hertil.

Liselotte spurgte aftagerne, om de havde ideer til nyt indhold. Aftagerpanelet synes, det vil være en god ide at få persondataret og håndtering af data inkorporeret i undervisningen på bacheloruddannelsen, da håndtering af IT udviklingen og selve digitaliseringen af sags gange og systemer bliver større og det er den retning udviklingen går.

Der var enighed fra aftagerne om, at forvaltningsretten skulle udvides eller have øget fokus i uddannelsen, da det har betydning for alle jurister. På nuværende tidspunkt fylder forvaltningsretten væsentligt mindre end på andre universiteter. Dette forstærkes også af, at der opstår mange nye juristarbejdspladser i Nordjylland som følge af udflytning af de statslige arbejdspladser. Det bør overvejes, at fjerne arbejdsmarkedsret fra faget forvaltningsret og evt. gøre den del til et specialiseringsfag på overbygningen.

Aftagerne holdes orienteret og medinddrages i udviklingen heraf.

Punkt 4 Kompetenceudvikling af VIP og D-VIP

Vi bestræber os på at opkvalificere både vores interne og eksterne undervisere, og i år blev der afholdt efteruddannelse med fokus på PBL, herunder aktiv læring og hvordan selv småjusteringer i undervisningen kan fremme læringen mv.

Punkt 5 Eventuelt

Aftagerne inviteres til Phd. forsvar fredag d. 16. november. Invitation er sendt.

Nyt møde er fastsat til onsdag d. 22. maj 2019. Invitation og dagsorden eftersendes.
