



## REFERAT

Hermed referat fra mødet i Aftagerpanelet for erhvervsjurauddannelsen ved Aalborg Universitet, **mandag den 7. januar 2019 kl. 15.00-17.00**, Niels Jernes Vej 6B, i lokale 1.02.

Mødet er indkaldt af Studieleder/Studienævnensformand Liselotte Madsen.

**Deltagere:** Jakob Østervang, Flemming Elbæk, Anne Sveistrup Boysen, Peter Christensen, Line Bune Juhl, Liselotte Madsen og Birte Solvej Neve.

**Afbud:** Søren Dalby.

---

<b>Punkt 1</b>	<b>Velkomst ved Studieleder/Studienævnensformand Liselotte Madsen</b>
----------------	---

Liselotte bød velkommen og ønskede godt nytår.

---

<b>Punkt 2</b>	<b>Ny studieordning cand.merc.jur.</b>
----------------	--

Liselotte orienterede om opstart af arbejdet med en ny studieordning til cand.merc.jur. studiet.

Det har i forbindelse med indførslen af en ny HA.jur. studieordning været hensigten, at der også skulle udarbejdes en ny studieordning gældende for cand.merc.jur. uddannelsen, sådan at de to uddannelser får samme strømlignede stærke profil.

Der er allerede iværksat visse tiltag. Bl.a. er der sket tilpasning af faget "Dansk og internationalt selskabsskatteret" som ændres til Selskabsskatteret. Her er der sket en forenkling og forbedring af faget, således at det passer til ECTS-belastningen og kommer til at passe med det skatteretsfag, som de studerende har på den nye studieordning 2018 på bacheloruddannelsen.

Liselotte indbød panelet til at komme med forslag til nye fag. Panelet havde flere spændende forslag til nye fag. Bl.a. blev der foreslået et strafferetligt fag eller andre fag som Komplekse kontrakter, Persondataret eller IT-ret. Gerne med en fagkombination mellem nogle af de nævnte fagelementer.

Det kan også overvejes at gøre nogle af de ovennævnte fag til obligatoriske fag.

---



Endvidere talte panelet om vigtigheden af projektarbejde bl.a. i relation til projektledelse, samarbejde med forskellige medstuderende og de mekanismer, som kommer i spil samt de muligheder der kan være ved sammensatte grupper, selvvalgte grupper osv.

Panelet var optaget af, at uddannelsen har og fastholder fokus på at have en særdeles skarp profil, hvilket kan gøres via flere mekanismer. Der blev talt om at have fokus på en fagprofil.

AAU har særligt fokus på PBL, hvilket instituttet er i gang med at implementere på samtlige uddannelser og modul. PBL kan anvendes på mange forskellige metoder.

Panelet tilbød at blive inddraget i processen, hvilket Liselotte gerne vil benytte sig af.

---

### Punkt 3

#### Generel orientering

##### **Færdige kandidater fra sommeren 2018 (antal + beskæftigelse)**

Der var 59 erhvervsjurister der afsluttede deres uddannelse. Beskæftigelsen er steget markant i den seneste dimittend undersøgelse, muligvis med begrundelse i bl.a. udflytning af statslige arbejdspladser.

Som følge af de markant bedre beskæftigelsestal, har Instituttet anmodet om at (gen)øge optagelsen fra 110 til 115 studerende allerede gældende fra sommeren 2019.

##### **Evalueringer fra foråret 2018**

Evalueringerne af fagene er generelt meget positive – dog er der nogle udfordringer i validitet, da besvarelsesprocenten desværre er meget lav.

Samtlige fag på uddannelsen evalueres hvert semester. Evalueringerne behandles i Studienævnet og udsendes herefter til samtlige fagansvarlige, der sørger for at alle undervisere får feedback på deres undervisning.

##### **Studieoptaget pr. 1/9-18**

Der er optaget 110 studerende på studiet med en kvotient på 7,4. Kvotienten er en pæn stigning sammenlignet med sidste års kvotient. Studienævnet har forsøgt at få indført et krav om, at faget dansk skal være bestået med minimum 4 fra den adgangsgivende uddannelse, dog uden at det er lykket. Baggrunden for ansøgningen var, at vi kunne konstatere, at vi havde nogle studerende med meget ringe skriftlig formuleringsevne.

---



## **Ændringer i retningslinjer for Bachelorprojekter og kandidatspecialer**

Gruppestørrelsen til bachelorprojekt er forøget til 3-5 studerende pr. gruppe. Der dispensers kun fra dette ved meget særlige omstændigheder. Samtidig er det ikke muligt at modtage vejledning, hvis den studerende vælger at skrive alene.

I forhold til specialer er det forsat muligt at skrive specialet alene.

Aftagerpanelet var enige om, at det lød meget fornuftigt og var tilfredse med, at specialet kan udarbejdes individuelt.

Der blev stillet et forslag i forbindelse med, at der blev talt om match-making (en studerende, der skriver sit speciale sammen med en virksomhed), om der kunne laves et eliteforløb for særligt dygtige og ambitiøse studerende.

Elitemodul med intensivt forløb, som afsluttes med en eksamen som kommer fra en virksomhed, hvor eksamen er praktisk relevans. For at kunne lykkes med dette er det vigtigt, at virksomhederne er forpligtet til at kunne levere cases. Og at det stadig er en forsker, der giver den primære vejledning.

## **Ansættelser**

Der er ansat to ph.d. studerende Lærke Bjørka Fosgaard indenfor emnet International Commercial Law - og Kicki Damtoft indenfor emnet Socialret.

## **Company Meet´n´greet**

Company Meet´n´greet har været afholdt for anden gang i oktober 2018, med stor succes. Både deltagende studerende og virksomhederne har tilkendegivet, at det var godt og udbytterigt.

Fokus ved dette års Company Meet´n´greet var projektorienteret forløb, som vælges at den studerende som et 10 ECTS valgfag. Studiet arbejder på, at flere studerende benytter sig af disse forløb. Det er planen, at studiet skal have fokus på at få flere forløb.

## **Den økonomiske situation**

Universitet skal foretage en besparelse på 67 mio., hvilket bl.a. skyldes faldende tildelinger af kr. pr. STÅ, basisforskningsmidler, implementering af en ny budget model. Det Samfundsvidenskabelige Fakultet bliver særlig udfordret i denne besparelse, hvilket vil resultere i afskedigelser, sandsynligvis også på D-VIP.

Juridisk Institut flytter pr. 1/2 2019 til Fibigerstræde 4, og i den forbindelse bliver Juridisk Bibliotek nedlagt. Der udover har der været

---



fortaget reduktion i forhold til eksaminer med ekstern censor - primært på de skriftlige eksaminere.

De økonomiske vanskeligheder er særligt store i 2019 og 2020.

---

---

Punkt 4

**Kompetenceudvikling af VIP og D-VIP**

Vi bestræber os på at opkvalificere både vores interne og eksterne undervisere, og i 2018 blev der afholdt efteruddannelse med fokus på PBL, herunder aktiv læring og hvordan selv småjusteringer i undervisningen kan fremme læringen mv.

---

---

Punkt 5

**Eventuelt**

Der var ikke punkter til eventuelt.

---

---